看護部教育研修計画

	対象者			5月		7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新採用者研修	新採用者	師長·主任	配属後週1回 ピアサポート 研修実施	月1~2 回ピアサポート 研修実施	月1~2 回ピアサポート 研修実施									
夜勤前研修	新採用者(新卒者)	各病棟主任・ 教育委員長				各部署、準深1回/人								
KOMI基本コース1(KOMIケア理論を学ぶ意義)	入職1年目	主任									-			
KOMI基本コース2(各論)	入職1年目	主任									ピアサポート研修実施			
KOMI基本コース3(記録システム)	入職1年目	主任												
KOMI基本コース4(病人の心理)	入職2年目	主任												
KOMIケア理論実践コース1(プロセスレコード)	入職3年目	主任												
KOMIケア理論実践コース2(いのちのしくみ)	入職4年目	主任						1	2	3				
KOMIケア理論実践コース3(病気の4つのストーリー)	入職5年目	主任												
KOMIケア理論実践コース4①(ケアの視点で病気を捉えて実践)	入職6年目	主任												
KOMIケア理論実践コース4②(実践報告)	入職6年目	主任												
KOMIケア理論実践コース5(小管理)	入職7年目 (ラダーⅢ)	師長												
まとめ研修	新採用者(新卒者)	主任												
チューター研修	チューター未経験者	主任												
倫理研修(倫理的課題に気づける)	入職2年目 (ラダー I・Ⅱ)	師長												
リーダーシップとは	入職3年目(ラダー II)	師長												
退院支援・退院調整	入職4年目(ラダー 皿)	師長												
倫理研修(事例を共有し多角的に考える力を養う)	入職5年目(ラダー 皿)	師長												
教育的役割とは	教育委員·業務委員	師長												